

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Президента Приднестровской
Молдавской Республики
от 21 марта 2011 года N 187рп

Проект

ЗАКОН ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
"О минимальном размере оплаты труда
в Приднестровской Молдавской Республике"

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года N 79-3-III (САЗ 01-53) "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике" с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 28 сентября 2002 года N 192-ЗИД-III (САЗ 02-39), 25 сентября 2004 года N 468-ЗИД-III (САЗ 04-39), 21 ноября 2005 года N 668-ЗИД-III (САЗ 05-48), 8 декабря 2005 года N 692-ЗИД-III (САЗ 05-50), 28 ноября 2006 года N 124-ЗД-IV (САЗ 06-49), 28 марта 2007 года N 195-ЗИД-IV (САЗ 07-14), 29 июня 2007 года N 240-ЗИ-IV (САЗ 07-27), 27 сентября 2007 года N 313-ЗИД-IV (САЗ 07-40), 26 сентября 2008 года N 547-ЗД-IV (САЗ 08-38), 23 апреля 2009 года N 735-ЗИД-IV (САЗ 09-17), 7 октября 2010 года N 191-ЗИ-IV (САЗ 10-40), 8 декабря 2010 года N 247-ЗИД-IV (САЗ 10-49), следующее изменение:

часть третью пункта 1 статьи 3 исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Пояснительная записка
к проекту Закона Приднестровской Молдавской Республики
"О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
"О минимальном размере оплаты труда в
Приднестровской Молдавской Республике"

а) разработка настоящего законопроекта обусловлена
необходимостью приведения норм Закона Приднестровской Молдавской
Республики от 28 декабря 2001 года N 79-3-III "О минимальном размере оплаты труда в
Приднестровской Молдавской Республике" (САЗ 01-53) в соответствие со статьей 201 Трудового
кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

Следует отметить, что согласно главе 32 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской
Республики ученический договор регламентирует отношения по профессиональному обучению или
переобучению как лица, ищущего работу, так и работника организации. При этом, вопросы оплаты
ученичества в полном объеме урегулированы статьей 201 Трудового кодекса Приднестровской
Молдавской Республики. В частности, вышеуказанной статьей установлено, что ученикам в период
ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и
зависит от получаемой профессии, специальности, квалификации, но не может быть ниже 50%
минимального размера оплаты труда, установленного в порядке, предусмотренном законом. Работа,
выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам.

Таким образом, часть 3 пункта 1 статьи 3 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года N 79-3-III "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике" (САЗ 01-53) (в текущей редакции) содержит неоднозначную, противоречащую Трудовому кодексу Приднестровской Молдавской Республики норму, в соответствии с которой ученикам в период ученичества производятся выплаты, размер которых определяется ученическим договором, но не может быть ниже 50% установленного Законом минимального размера оплаты труда скорректированного с учетом рабочего времени, фактической выработки и условий ученического договора.

Соответственно, представленный законопроект направлен на урегулирование возникшего противоречия, так как размер стипендии, выплачиваемой в соответствии с ученическим договором, не может быть скорректирован с учетом рабочего времени, либо выработки, так как не является оплатой за труд. В то же время, вся выполненная работа должна оплачиваться по установленным сдельным расценкам, независимо от минимального размера оплаты труда, поскольку выполняется в рамках практических занятий, а не обязанностей исполняемых в соответствии с трудовым договором, в пределах установленных норм времени.

б) принятие данного проекта потребует внесения изменений в Приказ Государственной налоговой службы Приднестровской Молдавской Республики от 31 декабря 2004 года N 500 "Об утверждении Инструкции "О порядке применения Закона Приднестровской Молдавской Республики "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике" (САЗ 05-4) с изменениями и дополнениями внесенными Приказом Государственной налоговой службы Приднестровской Молдавской Республики от 20 марта 2006 года N 178 (САЗ 06-14), Приказами Министерства финансов Приднестровской Молдавской Республики от 12 февраля 2007 года N 25 (САЗ 07-10), от 7 мая 2007 года N 135 (САЗ 07-22);

в) для реализации представленного законопроекта не потребуются принятия отдельных нормативных правовых актов;

г) реализация данного законопроекта не потребует дополнительных материальных и иных затрат;

д) данный законопроект не потребует принятия отдельного нормативного правового акта о порядке вступления его в силу.

И.о. министра экономики
Приднестровской Молдавской Республики

А. Слинченко

Сравнительная таблица
к проекту Закона Приднестровской Молдавской Республики
"О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
"О минимальном размере оплаты труда в
Приднестровской Молдавской Республике"

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Часть третья пункта 1 статьи 3 Ученикам в период ученичества работодателем производятся выплаты, размер которых определяется ученическим договором, но не может быть ниже 50 процентов установленного настоящим Законом минимального размера оплаты труда, скорректированного с учетом рабочего времени, фактической выработки и условий ученического договора	Часть третья пункта 1 статьи 3 исключить